

«Утверждено»
на общем собрании работников
« 01 » апреля 2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 261»
городского округа Самара
(МБДОУ «Детский сад №261» г.о.Самара)


Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер	<u>05992018/1</u>
от « <u>03</u> » <u>апрель</u> 20 <u>19</u> г.	
Условия, ухудшающие положение работников, не выявлены.	
<u>И. специалист Корнева ЛА</u> (должность, Ф.И.О.)	

г. Самара



Стороны коллективного договора: работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 261» городского округа Самара (далее - учреждение) в лице заведующего Лордугиной Натальи Николаевны, действующего на основании Устава и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Холодняк Татьяны Ивановны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в коллективный договор:

- приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п.5.24. изложить в следующей редакции: «шеф-повару и повару предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда, в соответствии с приложением №6 к коллективному договору»;
- приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п.5.25. изложить в следующей редакции: «работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, в соответствии с приложением №5 к коллективному договору»;
- приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п.7.2.1. изложить в следующей редакции: «в соответствии со статьей 193 ТК РФ (в ред. от 22.10.2018г.) до применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть истребовано объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ работника дать письменное объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания»;
- приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п.7.2.2. изложить в следующей редакции: «дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание».

Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский
сад № 261» г.о.Самара


Т.И.Холодняк
«07» апреля 2019 г.

Заведующий МБДОУ «Детский
сад № 261» г.о. Самара



Н.Н.Лордугина
2019 г.

Верно.

Всего в копии прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
2 (Два) листа.

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №261» г. о. Самара
Лордугина Н.Н. Лордугина

